

## LEVEL HOP

# Son pari : faire rimer montée en compétences et performances

Organisme de formation dédié à la croissance des entreprises, Level Hop offre des méthodes de formation innovantes pour donner à chaque entreprise l'opportunité de devenir plus productive, compétitive et pérenne grâce à des équipes formées, motivées et engagées.

**A**près avoir été dix ans à la tête de restaurants, Quentin Michel a pu saisir l'importance de la gestion de ses ressources humaines dans la compétitivité et la croissance d'une entreprise. « Ces expériences m'ont permis de comprendre que la maîtrise stratégique de la masse salariale constitue un levier majeur pour optimiser la performance financière d'une société » raconte Quentin Michel, fondateur et CEO de Level Hop. « Notre offre dédiée aux TPE, PME et ETI apporte une solution concrète pour valoriser les talents tout en boostant rapidement les résultats financiers. »

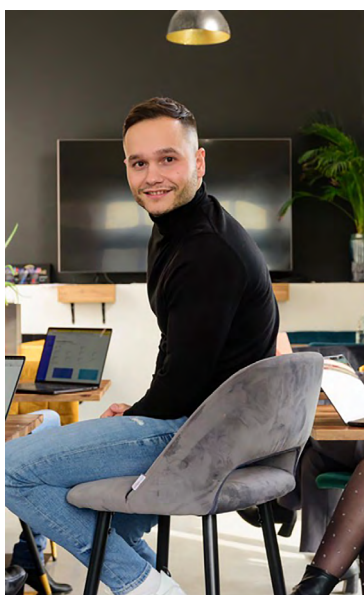
Level Hop se distingue ainsi des organismes de formation en proposant des prestations spécialisées, dédiées à la croissance des entreprises. Tous les produits garantissent un retour sur investissement rapide.

### Un produit phare : le CDI Performance

Le CDI Performance est l'une de ces solutions innovantes. Sa spécificité est d'offrir à des salariés déjà en CDI une formation diplômante d'un niveau CAP à BAC+3 tout en bénéficiant d'avantages financiers notables pendant toute la durée du cursus, de 1 à 3 ans.



L'équipe de Level Hop



Quentin Michel, fondateur et CEO de Level Hop

« En plus du parcours de formation, nous permettons aux salariés de nos clients d'obtenir un statut spécial augmentant leur salaire net d'environ 20 %, sans aucun coût additionnel pour l'entreprise. De plus, l'entreprise reçoit une prime de plusieurs milliers d'euros par salarié inclus dans ce dispositif unique. Inclure plusieurs salariés peut rapidement générer plusieurs dizaines de milliers d'euros pour l'entreprise, des fonds qui peuvent être directement réinvestis dans sa croissance », précise Quentin Michel.

Ce modèle est un véritable levier de motivation et de fidélisation des talents. En moyenne, 82 % des salariés à qui le dispositif est proposé choisissent d'y adhérer. « La motivation et la montée en compétences induites par notre dispositif améliorent immédiatement la productivité, contribuant

directement à la croissance des entreprises, précise Quentin Michel. Nos formations couvrent des domaines variés comme la vente, le marketing digital, le management, l'assistanat ou encore l'immobilier. »

Le concept a déjà séduit de nombreuses entreprises parmi lesquelles Intermarché, Domino's Pizza, Jott ou encore Franck Provost.

### Des formations en e-learning 100 % flexibles

« Toutes nos formations sont basées sur des sessions de micro-learning, 100 % à distance, permettant aux entreprises de préserver leur productivité et d'adapter la formation aux emplois du temps les plus exigeants. Un suivi de A à Z et des supports complets sont fournis à chaque apprenant », précise Quentin Michel.

Enfin, Level Hop est organisme de formation certifié Qualiopi. Toutes ses formations sont ainsi intégralement financées par l'État. Level Hop assure également l'ensemble des démarches administratives et des prestations associées afin que l'entreprise puisse se concentrer exclusivement sur son cœur d'activité, sans se disperser, ni avancer aucun frais.

Aujourd'hui, le succès de Level Hop est tel qu'il se déploie partout sur le territoire français : « Notre mission en nous développant nationalement est d'offrir au plus grand nombre d'entreprises françaises, l'opportunité de maximiser leur potentiel de productivité et de croissance, afin d'améliorer durablement leur performance financière grâce à nos solutions uniques », conclut Quentin Michel.

**level hop**  
Catalyseur de croissance

Tél. +33 (0)1 83 81 03 70  
[contact@levelhop.pro](mailto:contact@levelhop.pro)  
[www.levelhop.pro](http://www.levelhop.pro)